

Algemene leveringsvoorwaarden

Inhoudsopgave

DEEL A. ALGEMENE BEPALINGEN	3
Artikel 1. Definities.....	3
Artikel 2. Toepasselijkheid.....	4
Artikel 3. Offertes en totstandkoming Overeenkomst.....	5
Artikel 4. Betaling.....	5
Artikel 5. Vrees niet nakoming.....	7
Artikel 6. Het aangaan van een arbeidsverhouding met een Werknemer	7
Artikel 7. Aansprakelijkheid	8
Artikel 8. Intellectuele en industriële eigendom.....	10
Artikel 9. Geheimhouding.....	11
Artikel 10. Toepasselijk recht en forumkeuze	11
DEEL B. TER BESCHIKKING STELLEN	11
Artikel 11. Duur en beëindiging van de Overeenkomst Terbeschikkingstelling	11
Artikel 12. Functie en beloning	13
Artikel 13. Informatieverplichting Opdrachtgever	16
Artikel 14. Werkprocedure.....	18
Artikel 15. Vervanging, beschikbaarheid en re-integratie	18
Artikel 16. Opdrachtgeverstarief.....	19
Artikel 17. Facturatie en tijdverantwoording.....	21
Artikel 18. Bijzondere minimale betalingsverplichtingen.....	22
Artikel 19. Arbeidsduur, werktijden, verlof en thuiswerken	22
Artikel 20. Goede uitoefening van leiding en toezicht	23
Artikel 21. Opschortingsrecht	24
Artikel 22. Arbeidsomstandigheden en hulpmiddelen	25
Artikel 23. Privacy en verificatie- en bewaarplicht Opdrachtgever.....	26
Artikel 24. Verboden onderscheid en bejegening Werknemer	27
Artikel 25. Medezeggenschap.....	27

Artikel 26.	Verplichtingen met betrekking tot de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs	27
Artikel 27.	Aansprakelijkheid	28
Artikel 28.	Bij in- en doorlenen van Werknemers	28
DEEL C. WERVING & SELECTIE		29
Artikel 29.	Uitvoering	29
Artikel 30.	Honorarium.....	30
Artikel 31.	Aansprakelijkheid	31
Artikel 32.	Aangaan rechtstreekse (arbeids) overeenkomst Kandidaat	31

De algemene bepalingen van Deel A van de Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle rechtsverhoudingen van Antenna. Indien de Overeenkomst (mede) betrekking heeft op het ter beschikking stellen van werknemers, dan zijn de specifieke bepalingen van Deel B tezamen met de algemene bepalingen van Deel A van toepassing. Indien een Overeenkomst (mede) betrekking heeft op de werving & selectie van Kandidaten, dan zijn de specifieke bepalingen van Deel C tezamen met de algemene bepalingen van Deel A van toepassing.

DEEL A. ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1. Definities

1. Algemene Voorwaarden: de onderhavige algemene voorwaarden.
2. Antenna: de vennootschap onder firma Antenna V.O.F., statutair gevestigd en kantoorhoudende te (2132 LS) Hoofddorp aan de Taurusavenue 16b, ingeschreven in het register van de Kamer van Koophandel onder nummer 34125139 en/of de dochtervennootschap(pen) van Antenna (als bedoeld in artikel 2:24a BW) en/of de vennootschap(pen) waarmee Antenna in een groep is verbonden (als bedoeld in artikel 2:24b BW).
3. Aspirant Werknemer: een door Antenna geworven en geselecteerde natuurlijke persoon, die door Antenna bij de Opdrachtgever is aangedragen in het kader van één of meerdere functies en/of vacatures binnen de organisatie van de Opdrachtgever ongeacht of de Opdrachtgever de Aspirant Werknemer direct of indirect (uit welke hoedanigheid dan ook) kende.
4. Cao: de cao die van toepassing is op de arbeidsovereenkomst tussen Antenna en de Werknemer.
5. Diensten: alle door Antenna aan de Opdrachtgever uit hoofde van een Overeenkomst te leveren diensten.
6. Gelijkwaardige beloning: het totaal van de arbeidsvoorwaarden van de Werknemer dat ten minste gelijkwaardig is aan het totaal van de arbeidsvoorwaarden van een werknemer in dienst van de Opdrachtgever met een gelijk(waardig)e functie, zoals bedoeld in de Cao.
7. Kandidaat: iedere natuurlijke persoon die door Antenna zal kunnen worden voorgedragen om een (arbeids)overeenkomst aan te gaan met de Opdrachtgever.
8. Offerte: elk mondeling of schriftelijk aanbod van Antenna aan de Opdrachtgever.
9. Opdrachtgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon die met Antenna contracteert c.q. beoogt te contracteren.
10. Opdrachtgevertarief: Het door de Opdrachtgever aan Antenna verschuldigde tarief, exclusief toeslagen, transitievergoeding, kostenvergoedingen en btw. Het tarief wordt per uur gerekend, tenzij anders vermeld.
11. Overeenkomst: iedere overeenkomst, in welke vorm dan ook tussen een Opdrachtgever en Antenna, elke wijziging daarvan of aanvulling daarop, alsmede alle (rechts)handelingen ter voorbereiding en ter uitvoering van die Overeenkomst door Antenna.
12. Partijen: verwijzing naar Antenna en de Opdrachtgever tezamen.
13. Schriftelijk: op schrift gesteld dan wel digitaal ter beschikking gesteld per e-mail of anderszins op elektronische wijze.

14. Terbeschikkingstelling: de tewerkstelling van een Werknemer door Antenna in het kader van een Overeenkomst, om onder leiding en toezicht van de Opdrachtgever arbeid te verrichten.
15. Werknemer: iedere natuurlijke persoon die op basis van een uitzendovereenkomst ex artikel 7:690 BW in dienst is van Antenna.
16. Werving & selectie: de Dienst waarbij Antenna in opdracht van de Opdrachtgever Kandidaten werft en selecteert, teneinde een dienstverband tot stand te brengen tussen de Opdrachtgever en deze Kandidaten.

Artikel 2. Toepasselijkheid

1. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle Offertes en rechtsverhoudingen van en Overeenkomsten met Antenna. Deze Algemene Voorwaarden gelden eveneens voor eventuele nadere of vervolgovereenkomsten tussen Antenna en de Opdrachtgever. De Opdrachtgever wordt geacht hiermee akkoord te zijn gegaan.
2. Afwijkingen van deze Algemene Voorwaarden zijn slechts geldig indien deze uitdrukkelijk Schriftelijk door Partijen zijn overeengekomen. In dat geval prevaleren de uitdrukkelijk Schriftelijk overeengekomen afwijkende bepalingen. De toepasselijkheid van inkoop- of andere algemene voorwaarden van de Opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.
3. Indien één of meerdere bepalingen in deze Algemene Voorwaarden op enig moment geheel of gedeeltelijk nietig zijn of vernietigd worden, dan blijft het overige in deze Algemene Voorwaarden bepaalde volledig van kracht. Partijen zullen alsdan in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, die aansluiten bij de bedoeling die Partijen hadden bij het opstellen van de nietige of vernietigde bepaling.
4. Indien Antenna niet steeds strikte naleving van deze Algemene Voorwaarden verlangt, betekent dit niet dat de bepalingen daarvan niet van toepassing zijn, of dat Antenna in enigerlei mate het recht zou verliezen om in andere gevallen de strikte naleving van de bepalingen van deze Algemene Voorwaarden te verlangen.
5. Indien Antenna bij één of meerdere Overeenkomsten met de Opdrachtgever afwijkt van deze Algemene Voorwaarden houdt dit niet in dat deze afweging tevens geldt voor eerdere of latere Overeenkomsten tussen Antenna en de Opdrachtgever.
6. Antenna heeft het recht deze Algemene Voorwaarden van tijd tot tijd te wijzigen, waarbij geldt dat zij een redelijke kennisgevingstermijn ten opzichte van de Opdrachtgever in acht dient te nemen. Bij gebreke van protest binnen 14 dagen na kennisgeving gelden de gewijzigde Algemene Voorwaarden vanaf de dag van de kennisgeving op alle nieuwe Overeenkomsten alsook op alle nog lopende Overeenkomsten voor zover deze worden uitgevoerd na de dag van de kennisgeving. De Opdrachtgever is niet gerechtigd de Overeenkomst op te zeggen dan wel te ontbinden als gevolg van een wijziging van de Algemene Voorwaarden.

Artikel 3. Offertes en totstandkoming Overeenkomst

1. Alle Offertes van Antenna zijn vrijblijvend en kunnen op elk moment door Antenna worden herroepen, ook indien de Offerte een termijn voor aanvaarding bevat.
2. Antenna kan niet aan haar Offerte worden gehouden indien Opdrachtgever redelijkerwijs had kunnen begrijpen dat de Offerte, dan wel een onderdeel daarvan, een kennelijke vergissing of verschrijving bevat.
3. Er komt een Overeenkomst tot stand wanneer de Opdrachtgever:
 - een (zoek)opdracht bij Antenna plaatst;
 - de Offerte van Antenna aanvaardt;
 - samen met Antenna een Schriftelijke Overeenkomst tekent;
 - een gesprek aangaat met een Aspirant Werknemer (waarbij niet relevant is of de Aspirant Werknemer op initiatief van Antenna of de Opdrachtgever is aangedragen bij de Opdrachtgever, al dan niet op basis van een openstaande vacature bij de Opdrachtgever).

Indien de Opdrachtgever een (zoek)opdracht plaatst bij Antenna zonder dat deze is voorafgegaan door een Offerte of indien de Offerte (nog) niet door beide Partijen is ondertekend, dan wordt de Overeenkomst geacht tot stand te zijn gekomen, wanneer de opdracht door Antenna is bevestigd of wanneer Antenna van start gaat met de uitvoering van de opdracht, bijvoorbeeld (doch niet beperkt tot) wanneer Antenna een gesprek aangaat met een Aspirant Werknemer.

Artikel 4. Betaling

1. Tenzij Schriftelijk anders overeengekomen, dient betaling van al hetgeen de Opdrachtgever aan Antenna verschuldigd is geworden, binnen 14 kalenderdagen na (deel)factuurdatum op een door Antenna aan te geven wijze in de valuta waarin is gefactureerd door de Opdrachtgever te zijn voldaan. De valutadatum op het bankafschrift is bepalend en wordt aangemerkt als betalingsdag.
2. Uitsluitend betaling aan Antenna of aan een door Antenna uitdrukkelijk Schriftelijk aangewezen derde werkt bevrijdend. Betalingen door de Opdrachtgever aan Werknemer – onder welke titel dan ook – of het verstrekken van voorschotten aan Werknemer zijn onverbindend tegenover Antenna en kunnen nimmer grond opleveren voor verrekening of afbetaling uit welke hoofde dan ook.
3. Indien de Opdrachtgever bezwaren heeft tegen de ontvangen factuur, dan dient de Opdrachtgever deze bezwaren binnen 14 kalenderdagen na dagtekening van de factuur Schriftelijk aan Antenna kenbaar te maken, bij gebreke waarvan de juistheid van de factuur komt vast te staan. De bewijslast betreffende tijdige indiening van de reclame rust op de Opdrachtgever.
4. De Opdrachtgever is nimmer gerechtigd haar verplichtingen jegens Antenna op te schorten en/of te verrekenen met een eigen vordering op Antenna. Bezwaren tegen de hoogte van een

factuur of ter zake de geleverde Diensten geven de Opdrachtgever aldus nimmer de bevoegdheid de betaling op te schorten dan wel te verrekenen.

5. Indien de Opdrachtgever de factuur niet binnen de betalingstermijn voldoet, is de Opdrachtgever van rechtswege in verzuim, zonder dat een voorafgaande ingebrekestelling daartoe is vereist. De Opdrachtgever is over hetgeen zij alsdan verschuldigd is vanaf de verzuimdatum een contractuele rente verschuldigd van 1% per maand of een gedeelte van een maand, tenzij de wettelijke handelsrente hoger is, in welk geval de wettelijke handelsrente geldt. De rente over het opeisbare bedrag zal worden berekend vanaf het moment dat de Opdrachtgever in verzuim is tot het moment van algehele voldoening van het volledig verschuldigde bedrag.
6. Alle kosten, zowel gerechtelijke als buitengerechtelijke, die Antenna moet maken ter effectuering van haar rechten, komen geheel voor rekening van de Opdrachtgever. De vergoeding voor buitengerechtelijke kosten wordt gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief btw en rente – tenzij Antenna aantoonbaar meer kosten heeft gemaakt, in welk geval Antenna dat meerdere van de Opdrachtgever kan vorderen – met een minimum van € 500,- per vordering. Deze vergoeding zal steeds, zodra de Opdrachtgever in verzuim is, door de Opdrachtgever verschuldigd zijn en zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht.
7. De in het bezit van Antenna zijnde doordruk of kopie van de door Antenna verzonden nota geldt als volledig bewijs van de verschuldigdheid van de rente en de dag waarop de renteberekening begint te lopen.
8. Tenzij door Antenna anders aangegeven, strekken betalingen van de Opdrachtgever steeds eerst in mindering op de verschuldigde kosten en rente (in deze volgorde) en vervolgens in mindering op de hoofdsommen en lopende rente, waarbij oudere vorderingen voor de nieuwe gaan, ongeacht of de Opdrachtgever een andere volgorde voor de toerekening van de betaling aanwijst. Antenna kan volledige aflossing van de hoofdsom weigeren, indien daarbij niet eveneens de opengevallen en lopende rente en incassokosten worden voldaan. Indien het Antenna wenselijk voorkomt en in ieder geval als de Opdrachtgever in gebreke is met enige betalingsverplichting uit welke hoofde dan ook, is Antenna gerechtigd na het aangaan van een Overeenkomst in afwijking van de overeengekomen betalingsregeling, betaling vooraf te verlangen dan wel een zekerheidstelling voor de betalingsverplichtingen van de Opdrachtgever. De Opdrachtgever dient op eerste verzoek van Antenna daaraan gehoor te geven.
9. Indien de Overeenkomst met meer dan één Opdrachtgever is gesloten, zijn alle Opdrachtgevers hoofdelijk gehouden tot nakoming van de betalingsverplichtingen uit hoofde van de Overeenkomst (ongeacht de tenaamstelling van de factuur).
10. Indien de Opdrachtgever niet aan haar (betalings)verplichtingen voldoet, dan wel geen gevolg geeft aan een verzoek van Antenna als bedoeld in lid 8, is Antenna gerechtigd:
 - a. om de Overeenkomst met de Opdrachtgever geheel of gedeeltelijk te ontbinden zonder dat hiertoe een ingebrekestelling is vereist. In dat geval is de Opdrachtgever, wanneer Antenna hiertoe kosten maakt of op enigerlei wijze schade lijdt als gevolg van de niet-betaling door de Opdrachtgever, aansprakelijk voor de schade en kosten en dient zij deze te vergoeden; of

- b. haar verplichtingen jegens de Opdrachtgever uit hoofde van de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk op te schorten.
11. Antenna is in het geval van ontbinding dan wel opzegging dan wel opschorting van de Overeenkomst nimmer gehouden tot enige vorm van schadevergoeding aan de Opdrachtgever, tenzij er feiten en omstandigheden aan de ontbinding, opzegging of opschorting ten grondslag liggen die het gevolg zijn van opzet of bewuste roekeloosheid aan de kant van Antenna.
12. Alle in deze Algemene Voorwaarden genoemde bedragen zijn exclusief btw.

Artikel 5. Vrees niet nakoming

1. Indien na het sluiten van de Overeenkomst Antenna ter kennis gekomen omstandigheden goede grond geven te vrezen dat de Opdrachtgever een van de verplichtingen niet, niet juist en/of niet tijdig zal nakomen, waarvan onder meer sprake is in geval van faillissement of surseance van betaling of wanneer een aanvraag tot één van deze maatregelen ten aanzien van de Opdrachtgever aanhangig is, of in geval een besluit tot ontbinding of fusie van de Opdrachtgever is genomen of indien conservatoir of executoriaal beslag op enig deel van het vermogen van de Opdrachtgever is of wordt gelegd, of ofwel de Opdrachtgever enige betalingsverplichting jegens Antenna niet nakomt, worden alle betalingsverplichtingen van de Opdrachtgever jegens Antenna uit welke hoofde dan ook direct en volledig opeisbaar. Antenna is gerechtigd onmiddellijke betaling van deze opeisbare vorderingen te verlangen dan wel een zekerheidsstelling ter zake deze opeisbare vorderingen.
2. Antenna is – in het geval van het in lid 1 benoemde – bevoegd de nakoming van haar verplichtingen jegens de Opdrachtgever op te schorten, totdat betaling en/of zekerheidsstelling van alle betalingsverplichtingen heeft plaatsgevonden. Indien Antenna daartoe overgaat, is zij op geen enkele manier gehouden tot vergoeding van schade en kosten die daardoor op een of andere wijze ontstaan aan de zijde van de Opdrachtgever.
3. De Opdrachtgever is aansprakelijk voor alle schade aan de zijde van Antenna, die voortvloeit uit een situatie zoals beschreven in lid 1 en 2 van dit artikel.

Artikel 6. Het aangaan van een arbeidsverhouding met een Werknemer

1. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een Aspirant Werknemer of Werknemer verstaan:
 - Het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht door de Opdrachtgever met een Aspirant Werknemer of Werknemer;
 - Het laten ter beschikking stellen van de betreffende Aspirant Werknemer of Werknemer door een derde (bijvoorbeeld een andere uitzender);
 - Het aangaan van een arbeidsverhouding door de Aspirant Werknemer of Werknemer met een derde, waarbij de Opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden (als bedoeld in artikel 2:24b BW) dan wel een dochtermaatschappij is van een ander (als bedoeld in artikel 2:24a BW).

2. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder Aspirant Werknemer of Werknemer tevens verstaan:
 - De Aspirant Werknemer of Werknemer die bij Antenna is ingeschreven;
 - De Aspirant Werknemer of Werknemer die is voorgesteld aan en/of in contact is gebracht met de Opdrachtgever;
 - De Werknemer wiens Terbeschikkingstelling minder dan zes maanden voor het aangaan van de arbeidsverhouding met de Opdrachtgever is geëindigd;
 - De Kandidaat.
3. De Opdrachtgever is uitsluitend gerechtigd een arbeidsverhouding aan te gaan met een Aspirant Werknemer of Werknemer indien en voor zover wordt voldaan aan het in dit artikel bepaalde.
4. De Opdrachtgever zal geen arbeidsverhouding met de Werknemer aangaan, indien en voor zover de arbeidsovereenkomst tussen de Werknemer enerzijds en Antenna anderzijds niet rechtsgeldig is geëindigd en indien en voor zover de Opdrachtgever de Overeenkomst met Antenna niet rechtsgeldig kan doen eindigen of beëindigd heeft.
5. De Opdrachtgever brengt Antenna zo spoedig mogelijk Schriftelijk op de hoogte van haar voornemen om met de Aspirant Werknemer of Werknemer een arbeidsverhouding aan te gaan, alvorens aan dat voornemen uitvoering te geven. De Overeenkomst zal door Opdrachtgever met inachtneming van deze Algemene Voorwaarden worden beëindigd.
6. Indien een Aspirant Werknemer of Werknemer door tussenkomst van Antenna aan de mogelijke Opdrachtgever is aangedragen een arbeidsverhouding aangaat voor dezelfde of een andere functie, is deze Opdrachtgever aan Antenna een direct opeisbare en niet voor verrekening vatbare vergoeding verschuldigd ter hoogte van ófwel 25% van het Opdrachtgeverstarief dat door Antenna in rekening zou zijn gebracht voor de werkzaamheden van de Aspirant Werknemer of Werknemer als deze via Antenna werkzaamheden zou hebben verricht voor de Opdrachtgever en wel voor de duur van 1040 uur, ófwel 25% van het bruto jaarsalaris (inclusief 8% vakantiebijslag en overige emolumenten) dat van toepassing is op Aspirant Werknemer of Werknemer bij rechtstreekse indiensttreding bij de Opdrachtgever. Antenna overlegt met de Opdrachtgever over het maken van de keuze voor een van de twee hiervoor bedoelde methoden van berekening van de vergoeding. Indien dit overleg (om welke reden dan ook) niet leidt tot een daadwerkelijke keuze, dan staat het staat Antenna vrij om een van beide (hiervoor bedoelde) methoden te kiezen en het betreffende bedrag bij de Opdrachtgever in rekening te brengen. Er geldt altijd een minimumvergoeding van € 20.000,-. De Opdrachtgever is de vergoeding als bedoeld in dit artikellid altijd verschuldigd indien de Aspirant Werknemer of Werknemer door Antenna is aangedragen bij de Opdrachtgever. Of de Opdrachtgever de Aspirant Werknemer of Werknemer al direct of indirect (uit welke hoedanigheid dan ook) kende, doet ten aanzien van de vergoedingsplicht als bedoeld in dit artikel niet ter zake. Evenmin is relevant de wijze waarop de Aspirant Werknemer of Werknemer door Antenna is aangedragen bij/voorgesteld aan de Opdrachtgever.
7. Indien de Opdrachtgever rechtstreeks dan wel via derden een arbeidsverhouding aangaat, voor dezelfde of een andere functie, met een Werknemer die aan haar ter beschikking wordt gesteld op basis van een Overeenkomst voor bepaalde dan wel onbepaalde tijd, voordat die Werknemer 1040 uren heeft gewerkt, is de Opdrachtgever aan Antenna een direct opeisbare

en niet voor verrekening vatbare vergoeding verschuldigd van 25% van het laatst geldende Opdrachtgeverstarief over 1040 uren minus de – op basis van de Overeenkomst – reeds door de Werknemer gewerkte uren. Dit geldt zowel in het geval de Opdrachtgever de Werknemer hiertoe – rechtstreeks dan wel via derden – heeft benaderd als wanneer de Werknemer – rechtstreeks dan wel via derden – bij de Opdrachtgever heeft gesolliciteerd.

8. Indien de Opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat, voor dezelfde of een andere functie, met de Werknemer binnen zes maanden nadat diens Terbeschikkingstelling (ongeacht of deze was gebaseerd op een Overeenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd) aan de Opdrachtgever is geëindigd, is hij een vergoeding verschuldigd van 25% van het Opdrachtgeverstarief, dat voor de betrokken Werknemer van toepassing zou zijn geweest over een periode van 1040 gewerkte uren minus de – op basis van de geëindigde Overeenkomst – reeds door de Werknemer gewerkte uren. Dit geldt zowel in het geval de Opdrachtgever de Werknemer hiertoe – rechtstreeks of via derden – heeft benaderd als wanneer de Werknemer – rechtstreeks of via derden – bij de Opdrachtgever heeft gesolliciteerd. De hiervoor opgenomen redelijke vergoeding is door de Opdrachtgever verschuldigd aan Antenna, voor de door Antenna verleende diensten in verband met de Terbeschikkingstelling, werving en/of opleiding van de Werknemer.

Artikel 7. Aansprakelijkheid

1. Indien in rechte of anderszins komt vast te staan dat Antenna jegens de Opdrachtgever aansprakelijk mocht zijn voor schade die wordt geleden in verband met de Overeenkomst, of uit hoofde van onrechtmatige daad, of uit enige andere hoofde, dan is deze aansprakelijkheid, inclusief een eventuele betalingsverplichting op basis van artikel 6:230 BW en/of artikel 6:271 BW, te allen tijde in zijn totaliteit beperkt tot hetgeen in deze bepaling is geregeld:
 - a. De totale aansprakelijkheid van Antenna wegens een toerekenbare tekortkoming in de nakoming van de Overeenkomst of op welke rechtsgrond dan ook, daaronder uitdrukkelijk begrepen iedere tekortkoming in de nakoming van een met de Opdrachtgever overeengekomen verplichting, is beperkt tot vergoeding van directe schade. Onder directe schade wordt alleen verstaan schade welke het gevolg is van beschadiging of vernietiging van een zaak (reparatiekosten of vervangingskosten);
 - b. Antenna is nimmer aansprakelijk voor de door de Opdrachtgever geleden indirecte schade waaronder mede wordt verstaan (maar niet beperkt tot): gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen, vermindering van goodwill, schade als gevolg van aanspraken van afnemers van de Opdrachtgever, gemiste inkomsten, gemiste omzet, gemiste besparingen, schade door bedrijfs- en andersoortige stagnatie. Eveneens is uitgesloten de aansprakelijkheid van Antenna verband houdende met vernietiging of verlies van gegevens of documenten;
 - c. Antenna is nimmer aansprakelijk voor schade, die is ontstaan doordat Antenna is uitgegaan van door of namens de Opdrachtgever verstrekte onjuiste gegevens/bestanden/ hulpmiddelen en informatie;
 - d. De aansprakelijkheid van Antenna, inclusief een eventuele betalingsverplichting uit hoofde van een ongedaanmakingsverbintenis en een eventuele betalingsverplichting

uit hoofde van artikel 6:230 BW, tegenover de Opdrachtgever is te allen tijde beperkt tot het bedrag dat de aansprakelijkheidsverzekering van Antenna in voorkomend geval uitkeert;

- e. In het geval de aansprakelijkheidsverzekering van Antenna – om welke reden dan ook – niet tot uitkering overgaat, geldt dat de aansprakelijkheid van Antenna, inclusief een eventuele betalingsverplichting op basis van artikel 6:230 BW en/of artikel 6:271 BW,
 - 1. Uit hoofde van een specifieke Overeenkomst is beperkt tot de hoogte van de drie laatst door Opdrachtgever uit hoofde van deze Overeenkomst betaalde facturen tezamen;
 - 2. Uit andere hoofde is beperkt tot een bedrag van € 5.000,- per aanspraak; waarbij geldt dat de totale aansprakelijkheid van Antenna te allen tijde is beperkt tot maximaal een bedrag van € 15.000,- per jaar, ongeacht de grondslag voor aansprakelijkheid en het aantal schadeveroorzakende gebeurtenissen.
- 2. De beperkingen als bedoeld in dit artikel gelden niet in geval van opzet of bewuste roekeloosheid van (werknemers van) Antenna en/of de Werknemer.
- 3. Alle ondergeschikten van Antenna kunnen zich tegenover de Opdrachtgever en zo nodig ook tegenover derden op gelijke voet als Antenna beroepen op de bovenstaande bepalingen.
- 4. Het bepaalde in dit artikel, evenals alle andere beperkingen en uitsluitingen van aansprakelijkheid genoemd in deze Algemene Voorwaarden, geldt mede ten gunste van alle (rechts)personen waarvan Antenna zich bij de uitvoering van de Overeenkomst bedient.
- 5. Schade waarvoor Antenna aansprakelijk gehouden kan worden, dient zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen 14 dagen na het ontstaan daarvan Schriftelijk aan Antenna gemeld te worden, op straffe van verval van het recht op vergoeding van deze schade. Deze termijn geldt niet indien de Opdrachtgever aannemelijk kan maken dat de schade wegens gegronde reden niet eerder gemeld kon worden.
- 6. Ongeacht het tijdstip waarop de schade is gemeld, vervalt de daarmee samenhangende aansprakelijkheidsvordering jegens Antenna binnen 12 maanden nadat de Opdrachtgever bekend is geraakt met het schade toebrengende feit of hiermee redelijkerwijs bekend had kunnen zijn.

Artikel 8. Intellectuele en Industriële eigendom

- 1. Antenna zal de Werknemer op verzoek van de Opdrachtgever, een schriftelijke verklaring laten ondertekenen teneinde – voor zover nodig en mogelijk – te bewerkstelligen c.q. bevorderen, dat alle rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van de werkzaamheden van de Werknemer toekomen, respectievelijk (zullen) worden overgedragen aan de Opdrachtgever. Indien Antenna in verband hiermee een vergoeding verschuldigd is aan de Werknemer of anderszins kosten dient te maken, is de Opdrachtgever een gelijke vergoeding c.q. gelijke kosten verschuldigd aan Antenna.
- 2. Het staat de Opdrachtgever vrij om rechtstreeks een overeenkomst met de Werknemer aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen ter zake van de in lid 1 van dit artikel bedoelde intellectuele en industriële eigendomsrechten. De Opdrachtgever informeert

Antenna over haar voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte overeenkomst/verklaring aan Antenna.

3. Antenna is jegens de Opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom, die de Werknemer verbeurt of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van het feit dat de Werknemer zich beroept op enig recht van intellectuele en/of industriële eigendom.

Artikel 9. Geheimhouding

1. Antenna en de Opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere Partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de Overeenkomst, verstrekken aan derden, tenzij – en alsdan voor zover – verstrekking van die informatie nodig is om de Overeenkomst naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
2. Antenna zal op verzoek van de Opdrachtgever de Werknemer verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaarwordt, tenzij op de Werknemer een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
3. Het staat de Opdrachtgever vrij om de Werknemer rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De Opdrachtgever informeert Antenna over haar voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte verklaring/overeenkomst aan Antenna.
4. Antenna is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de Werknemer.

Artikel 10. Toepasselijk recht en forumkeuze

1. Op deze Algemene Voorwaarden en de Overeenkomsten is Nederlands recht van toepassing.
2. Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen Antenna en Opdrachtgever zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van het arrondissement Oost-Brabant, locatie 's-Hertogenbosch, tenzij dwingendrechtelijke bepalingen zich daartegen verzetten. Niettemin heeft Antenna te allen tijde het recht het geschil voor te leggen aan de volgens de wet bevoegde rechter.

DEEL B. TER BESCHIKKING STELLEN

Artikel 11. Duur en beëindiging van de Overeenkomst en de Terbeschikkingstelling

1. Een Overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd.
2. Een Overeenkomst voor bepaalde tijd is de Overeenkomst die wordt aangegaan:
 - óf voor een vaste periode;
 - óf voor een bepaalbare periode;
 - óf voor een bepaalbare periode die een vaste periode niet overschrijdt.
3. Een Overeenkomst voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat een vooraf vastgestelde objectief bepaalbare gebeurtenis zich voordoet. De Opdrachtgever is gehouden om uiterlijk één maand voordat de

Overeenkomst van rechtswege eindigt, Antenna Schriftelijk mede te delen of zij een nieuwe Overeenkomst wenst ten behoeve van dezelfde Werknemer. Bij gebreke van tijdige Schriftelijke mededeling hiervan, wordt de Overeenkomst voor bepaalde tijd steeds verlengd voor dezelfde duur en onder dezelfde voorwaarden als waarvoor deze is aangegaan.

4. Tussentijdse opzegging van de Overeenkomst voor bepaalde tijd is niet mogelijk, tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen. Indien een tussentijdse opzegmogelijkheid is overeengekomen, dient de opzegging Schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van 1 maand, tenzij Antenna Schriftelijk een andere termijn overeenkomt met de Opdrachtgever. Opzegging dient steeds te geschieden tegen het einde van de maand.
5. Een Overeenkomst voor onbepaalde tijd eindigt door Schriftelijke opzegging met inachtneming van een opzegtermijn van één kalendermaand, tenzij in de Overeenkomst anders is bepaald.
6. Elke Overeenkomst eindigt onverwijld wegens opzegging op het tijdstip dat één van beide Partijen de Overeenkomst opzegt omdat:
 - De andere Partij in verzuim is of;
 - De andere Partij haar bedrijfsvoering/activiteiten staakt, een regeling met al haar crediteuren treft, wordt ontbonden en/of in liquidatie verkeert, of;
 - De andere Partij haar eigen faillissement aanvraagt, het faillissement wordt aangevraagd of in staat van faillissement is verklaard of surseance van betaling heeft aangevraagd.
7. Indien Antenna wegens één van deze gronden opzegt, ligt in de gedraging van de Opdrachtgever, waarop de opzegging is gebaseerd, het verzoek van de Opdrachtgever besloten om de Terbeschikkingstelling te beëindigen. Dit leidt niet tot enige aansprakelijkheid van Antenna voor de schade die de Opdrachtgever dientengevolge leidt. Ten gevolge van opzegging zullen alle vorderingen van Antenna onmiddellijk opeisbaar zijn.
8. Het einde van de Overeenkomst betekent het einde van de Terbeschikkingstelling. Beëindiging van de Overeenkomst door de Opdrachtgever houdt in het verzoek van de Opdrachtgever aan Antenna om de lopende Terbeschikkingstelling(en) te beëindigen tegen de datum waarop de Overeenkomst rechtsgeldig is geëindigd of wordt geëindigd, respectievelijk waartegen de Overeenkomst rechtsgeldig is of wordt ontbonden.
9. Indien tussen de Werknemer enerzijds en Antenna anderzijds het uitzendbeding geldt, eindigt de Terbeschikkingstelling van de Werknemer op verzoek van de Opdrachtgever, omdat de Opdrachtgever om welke reden dan ook de Werknemer niet langer wil of kan inlenen. De Opdrachtgever zal dit verzoek desgevraagd Schriftelijk aan Antenna bevestigen. Gedurende de arbeidsongeschiktheid van de Werknemer eindigt de Terbeschikkingstelling niet, waardoor ook de arbeidsovereenkomst met de Werknemer niet eindigt. Het einde van de Terbeschikkingstelling betekent uitdrukkelijk niet het einde van de Overeenkomst.
10. De Terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege indien en zodra Antenna de Werknemer niet meer ter beschikking kan stellen, doordat de arbeidsovereenkomst tussen Antenna en de Werknemer is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde Opdrachtgever. Antenna schiet in dit geval niet toerekenbaar tekort jegens de Opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die de Opdrachtgever hierdoor lijdt.

11. De Opdrachtgever informeert Antenna tijdig omtrent het eindigen of voortzetten van de Terbeschikkingstelling van de Werknemer, teneinde Antenna in staat te stellen haar verplichtingen ter zake een wettelijke aanzegtermijn juist en volledig na te komen. Komt de Opdrachtgever voorgaande verplichting niet na, dan vrijwaart zij Antenna voor alle schade die hieruit kan voortvloeien.
12. Indien tussen de Werknemer enerzijds en Antenna anderzijds het uitzendbeding geldt, is de Opdrachtgever steeds – als de Terbeschikkingstelling meer dan 26 weken heeft geduurd – bij beëindiging van de Terbeschikkingstelling verplicht om dit Schriftelijk aan Antenna te melden, ten minste tien kalenderdagen voor die beëindiging, ongeacht de eventueel van toepassing zijnde opzegtermijn in de Overeenkomst of de beëindiging (van rechtswege) van de Overeenkomst (bijvoorbeeld vanwege het einde van de looptijd). Indien de Opdrachtgever deze kennisgevingstermijn niet in acht neemt, is de Opdrachtgever aansprakelijk voor – en vrijwaart zij Antenna tegen – alle (directe en indirecte) schade die Antenna hierdoor lijdt, waaronder in elk geval (maar niet uitsluitend) het loon dat de Werknemer zou hebben verdiend in de periode van de niet in acht genomen kennisgevingstermijn.
13. De voorgaande artikelen laten het recht op een beroep op 6:265 BW onverlet. In geval van ontbinding van een Overeenkomst geldt dat, al hetgeen reeds uit hoofde van de Overeenkomst is betaald niet als ongedaanmakingsverbintenis kan worden teruggevorderd.
14. Beëindiging van een Overeenkomst heeft geen gevolgen voor eventuele andere Overeenkomsten tussen Antenna en de Opdrachtgever.

Artikel 12. Functie en beloning

1. De Werknemer heeft recht op een Gelijkwaardige beloning. Antenna kan er ook voor kiezen om in plaats van de Gelijkwaardige beloning de gelijke beloning uit artikel 8 lid 1 Waadi toe te passen.
2. Voor aanvang van de opdracht verstrekt de Opdrachtgever – conform zijn wettelijke verplichting uit hoofde van art. 12a Waadi – de omschrijving van de door de Werknemer uit te oefenen functie, de bijbehorende inschaling en alle voor die functie geldende arbeidsvoorwaarden (zoals ook bedoeld in de artikelen 13 lid 1 en 14 lid 1 van deze Algemene Voorwaarden).
3. Indien bij Antenna onduidelijkheid bestaat over de inhoud of waardering van enige bij de Opdrachtgever geldende arbeidsvoorwaarde, zal de Opdrachtgever desgevraagd de noodzakelijke inlichtingen verschaffen om die onduidelijkheid op te helderen.
4. De beloning van de Werknemer, daaronder mede begrepen eventuele toeslagen en kostenvergoedingen, wordt vastgesteld conform de Cao (daaronder mede begrepen de bepalingen omtrent de Gelijkwaardige beloning en eventueel aanvullende voordelen en zekerheden) en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, zulks aan de hand van de door de Opdrachtgever verstrekte functieomschrijving. Bij het vaststellen van de Gelijkwaardige beloning wordt uitgegaan van de waarde van iedere arbeidsvoorwaarde bij de Opdrachtgever. Als deze waarde bij de Opdrachtgever is uitgedrukt in een bedrag, dan wordt dit bedrag – overeenkomstig het hierover bepaalde in de Cao – voor de vergelijking altijd gezien als een

brutobedrag. Bij het toekennen van een bepaalde arbeidsvoorwaarde aan de Werknemer is het aan Antenna om te bepalen welk loonbegrip daarbij als uitgangspunt wordt genomen.

5. Indien op enig moment blijkt dat de hiervoor bedoelde functieomschrijving en de bijbehorende inschaling niet overeenstemt met de werkelijk door de Werknemer uitgeoefende functie (dan wel indien de Opdrachtgever Antenna niet op de hoogte heeft gebracht van het hierna in lid 6 bedoelde beleid), zal de Opdrachtgever aan Antenna onverwijld de juiste functieomschrijving met bijbehorende inschaling aanreiken. De beloning van de Werknemer zal opnieuw worden vastgesteld aan de hand van de nieuwe functieomschrijving en/of inschaling. De functieomschrijving en/of inschaling, kan tijdens de Overeenkomst worden aangepast, indien de Werknemer daar conform wet- en regelgeving en/of de Cao recht op heeft. Indien de aanpassing leidt tot een hogere beloning, corrigeert Antenna de beloning van de Werknemer én het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig. De Opdrachtgever is dit gecorrigeerde Opdrachtgeverstarief (met terugwerkende kracht) aan Antenna verschuldigd, vanaf het moment van de uitoefening van de daadwerkelijke functie dan wel het moment waarop de Werknemer recht heeft op de hogere inschaling.
6. Indien het bij de Opdrachtgever ten aanzien van het periodeloon in de schaal beleid is om de inschaling bij aanvang van het werk mede te bepalen op basis van de werkervaring, dan geldt dit ook voor de Werknemer. De Opdrachtgever is gehouden om Antenna van een dergelijk beleid op de hoogte te brengen, zodat hier bij de inschaling rekening mee kan worden gehouden. Indien de Opdrachtgever bij de inschaling geen rekening houdt met de voor de functie relevante werkervaring, dan dient Antenna hier bij de Werknemer – ingevolge de Cao – toch rekening mee gehouden. Omdat de Werknemer in dat geval niet mag worden ingeschaald in de laagste trede van de functieschaal die op hem van toepassing is, is de Opdrachtgever gehouden om mee te werken aan het vaststellen van de inschaling en trede in de schaal die past bij de voor de functie relevante werkervaring van de Werknemer. Mocht achteraf blijken dat de inschaling toch niet juist is (geweest) dan is Antenna gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning vast te stellen en het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig met terugwerkende kracht aan te passen en in rekening te brengen bij de Opdrachtgever. Antenna kan daarnaast ook hetgeen de Opdrachtgever daardoor te weinig heeft betaald en kosten die als gevolg hiervan door Antenna zijn gemaakt, bij de Opdrachtgever in rekening brengen. Voor het vaststellen van de relevante werkervaring van de Werknemer houdt Antenna in elk geval rekening met de informatie over opleidingen, werkervaring en competenties, zoals verstrekt door de Werknemer aan Antenna.
7. Antenna is – ten aanzien van de inschaling van de Werknemer – verplicht om uit te gaan van minimaal de eerdere inschaling, indien de Werknemer terugkeert bij dezelfde opdrachtgever, dan wel bij een opdrachtgever binnen hetzelfde cao-gebied in een nagenoeg gelijke functie, of bij opvolgend werkgeverschap. Bij terugkeer binnen negen maanden wordt ook een tredeverhoging toegekend, indien er in deze onderbrekingsperiode een dergelijke verhoging zou zijn toegekend en de Werknemer deze niet heeft gekregen vanwege deze onderbreking. De Opdrachtgever is verplicht om deze regels in acht te nemen, dan wel gaat zij hierbij bij voorbaat akkoord met de door Antenna vastgestelde inschaling en het daarop gebaseerde Opdrachtgeverstarief.

8. De Opdrachtgever is verplicht om – op het eerste verzoek van Antenna – terstond medewerking te verlenen aan een verzoek van de Werknemer aan Antenna om uitleg over diens inschaling.
9. Ten aanzien van periodieke loonsverhogingen voor de Werknemer (en daarmee een aanpassing in het Opdrachtgeverstarief, zoals bedoeld in artikel 16 lid 7 van deze Algemene Voorwaarden) geldt het volgende, waarmee de Opdrachtgever zich bekend en akkoord verklaart:
 - De Werknemer krijgt altijd (de waarde van) een periodiek toegekend, tenzij Antenna kan aantonen dat de Werknemer volgens de regels en procedures bij de Opdrachtgever niet voor een periodiek in aanmerking zou komen.
 - Indien geen of niet tijdig een beoordeling heeft plaatsgevonden, waardoor de hoogte en waarde van de periodieke verhoging niet kan worden vastgesteld, wordt de Werknemer geacht de waarde van een periodieke verhoging toegekend te krijgen die aantoonbaar het meest gangbaar is bij de Opdrachtgever.
 - De Werknemer mag (de waarde van) een periodieke verhoging niet mislopen doordat hij (steeds) van opdrachtgever wisselt. In dat geval geldt dat Antenna bij elke volgende terbeschikkingstelling voor het toekennen van een periodiek ook rekening houdt met de opgedane relevante werkervaring bij vorige opdrachtgevers in (nagenoeg) dezelfde functie, ook als dit bij de Opdrachtgever normaliter niet de wijze is waarop wordt omgegaan met het vaststellen van een periodieke loonsverhoging.
10. De Opdrachtgever stelt Antenna tijdig en ieder geval direct bij het bekend worden, op de hoogte van wijzigingen in de bij de Opdrachtgever toepasselijke arbeidsvoorwaarden (waaronder uitdrukkelijk ook de mogelijk door de Opdrachtgever toegepaste pensioenregeling).
11. Indien de Werknemer niet-indeelbaar is op grond van de Cao, wordt de beloning van de Werknemer vastgesteld aan de hand van gesprekken die door Antenna worden gevoerd met de Werknemer en, indien van toepassing, de Opdrachtgever. Daarbij wordt onder meer rekening gehouden met de benodigde capaciteiten die de invulling van de functie met zich meebrengt, de verantwoordelijkheden, ervaring en het opleidingsniveau. Ook wordt, indien van toepassing, gekeken naar de arbeidsvoorwaarden van de werknemer werkzaam in een gelijk(waardig)e functie in de sector waarin de Opdrachtgever actief is. Op eerste verzoek van Antenna, zal de Opdrachtgever meewerken aan het hiervoor bedoelde gesprek en zal zij alle informatie verstrekken aan Antenna, die Antenna nodig acht voor het vaststellen van de juiste beloning van de Werknemer.
12. Indien zich een omstandigheid voordoet die ertoe leidt dat de Werknemer – in afwijking van het voorgaande artikellid – toch wel indeelbaar is (of bleek te zijn), dan stelt de Opdrachtgever Antenna hiervan tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden van deze omstandigheid op de hoogte. De beloning en het Opdrachtgeverstarief worden in dat geval overeenkomstig lid 5 van dit artikel (met terugwerkende kracht) aangepast.
13. Alle arbeidsvoorwaarden die onderdeel uitmaken van de Gelijkwaardige beloning worden aan de Opdrachtgever doorbelast, inclusief eventuele door Antenna verschuldigde werkgeverslasten. Voor de volledigheid wordt de Opdrachtgever erop gewezen dat niet slechts de bij haar (eventueel) van toepassing zijnde cao relevant is voor de vaststelling van de (hoogte van de) Gelijkwaardige beloning, maar dat dit ook het geval is bij arbeidsvoorwaarden die de

Opdrachtgever – naast/bovenop/in plaats van de bij haar geldende cao – aan haar eigen personeel toekent/moet toekennen. Ook die beloning maakt onderdeel uit van de Gelijkwaardige beloning, is Antenna verschuldigd aan de Werknemer en wordt om die reden – op de gebruikelijke wijze – doorbelast aan de Opdrachtgever.

Artikel 13. Informatieverplichting Opdrachtgever

1. De Opdrachtgever erkent dat een behoorlijke uitvoering van de Overeenkomst door Antenna in de regel afhankelijk is van juiste en tijdige aanlevering van documenten en gegevens van de Opdrachtgever, in het bijzonder ten aanzien van de inlichting omtrent het arbeidsverleden van de Werknemer bij de Opdrachtgever, alsmede de vaststelling van de Gelijkwaardige beloning. Ter inventarisatie van de bij de Opdrachtgever geldende arbeidsvoorwaarden (waaronder uitdrukkelijk ook de mogelijk door de Opdrachtgever toegepaste pensioenregeling), is de Opdrachtgever verplicht het hiertoe via inlenersbeloning.com beschikbaar gestelde digitale formulier omtrent de standaard uitvraag van de gelijkwaardige beloning volledig, juist en naar waarheid in te vullen. Dit formulier wordt beschikbaar gesteld via een digitale link die separaat aan de Opdrachtgever wordt toegestuurd per e-mail. Het staat Antenna vrij om dit proces aan te passen en het formulier op andere wijze (digitaal) te verstrekken. De voorgaande verplichtingen voor de Opdrachtgever gelden te allen tijde, ongeacht de wijze van uitvraag door Antenna. Om de uitvoering van de Overeenkomst zoveel mogelijk volgens tijdsschema te laten verlopen, verstrekt de Opdrachtgever daarom tijdig alle benodigdheden aan Antenna en verricht de Opdrachtgever tijdig alle handelingen die Antenna nodig heeft voor het uitvoeren van de Overeenkomst, dan wel waarvan de Opdrachtgever redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze nodig zijn voor het uitvoeren van de Overeenkomst, waaronder – maar uitdrukkelijk niet beperkt tot – alle informatie die van invloed kan zijn op de Diensten. Dit geldt uitdrukkelijk ook voor de informatie die relevant is voor de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst met de Werknemer; in het bijzonder ten aanzien van de (eventuele) activiteiten van de Opdrachtgever in het kader van de werving en selectie van de (Aspirant) Werknemer. Die informatie kan relevant zijn bij de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst van de Werknemer als eventuele payrollovereenkomst (in de zin van artikel 7:692 BW).
2. De Opdrachtgever erkent dat alle afspraken tussen haar en Antenna (en de uitvoering van de Diensten) is gebaseerd op de veronderstelling dat tussen Antenna en de Werknemer een reguliere uitzendovereenkomst in de zin van art. 7:690 BW tot stand komt/is gekomen, niet zijnde een payrollovereenkomst in de zin van art. 7:692 BW. Mocht onverhoopt blijken dat, om welke reden dan ook, toch sprake is van een payrollovereenkomst in de zin van art. 7:692 BW tussen Antenna en de Werknemer dan is de Opdrachtgever aansprakelijk voor – en vrijwaart zij Antenna tegen – alle (directe en indirecte) schade (waaronder maar niet beperkt tot verschuldigd loon, premies, belastingen en alle kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die Antenna lijdt, die het gevolg is van deze (her)kwalificatie. Deze schade zal met terugwerkende kracht worden verhaald op de Opdrachtgever. Daarnaast wordt het Opdrachtgeverstarcief dienovereenkomstig (met terugwerkende kracht) aangepast, dat wil zeggen met inachtneming van alle (kostenverhogende) regels die gelden ten aanzien de payrollovereenkomst.

3. Alle informatie die relevant is voor de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst, dient – voordat Antenna een arbeidsovereenkomst aangaat met de Aspirant Werknemer – schriftelijk aan Antenna te worden gemeld door de Opdrachtgever. De Opdrachtgever is aansprakelijk voor alle kosten (waaronder juridische kosten) en schade die Antenna lijdt, doordat de Opdrachtgever niet of niet volledig heeft voldaan aan voorgaande informatieverplichting.
4. De Opdrachtgever dient Antenna bij het aangaan van de Overeenkomst te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de Overeenkomst, opdat Antenna deze omstandigheid indien mogelijk, deel kan laten uitmaken van de arbeidsovereenkomst met de Werknemer. Indien een voornemen tot vaststelling van een bedrijfssluiting en/of collectief verplichte vrije dagen bekend wordt na het aangaan van de Overeenkomst, dient de Opdrachtgever Antenna onmiddellijk na het bekend worden hiervan te informeren. Indien de Opdrachtgever nalaat om Antenna tijdig te informeren, is de Opdrachtgever gehouden voor de duur van de bedrijfssluiting onverkort aan Antenna het Opdrachtgeverstarief te voldoen over het krachtens de Overeenkomst en Algemene Voorwaarden geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren per periode.
5. De Opdrachtgever staat in voor de juistheid, volledigheid, betrouwbaarheid, deugdelijkheid en rechtmatigheid van de door of namens haar aan Antenna verrichtte handelingen en verstrekte gegevens. De Opdrachtgever staat er tevens voor in dat zij alle essentiële benodigdheden en handelingen in de zin van de leden 1, 3 en 4 van dit artikel voor de opzet en uitvoering van de Overeenkomst heeft verstrekt respectievelijk heeft verricht.
6. Als Antenna in het kader van de vervulling van haar verplichtingen op grond van de wet of de Cao informatie van de Opdrachtgever behoeft, zal de Opdrachtgever op eerste verzoek deze informatie kosteloos aan Antenna verstrekken.
7. De Opdrachtgever informeert Antenna eveneens over de vraag of het arbeidspatroon van de Werknemer een voorspelbaar of onvoorspelbaar karakter heeft, zoals bedoeld in artikel 7:655 lid 1 onder i BW.
8. Indien de voor de uitvoering van de Overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan Antenna zijn verstrekt, of de noodzakelijke handelingen niet tijdig zijn verricht, heeft Antenna het recht de uitvoering van de Overeenkomst op te schorten totdat alle gegevens door de Opdrachtgever zijn verstrekt c.q. zijn geleverd, dan wel heeft Antenna het recht handelingen te (laten) verrichten die ervoor zorgdragen dat Antenna over de hiervoor genoemde benodigdheden beschikt ten behoeve van de uitvoering van de Overeenkomst waarbij de door Antenna te maken kosten voor rekening en risico komen van de Opdrachtgever.
9. Indien de Overeenkomst niet meer binnen de overeengekomen termijn kan worden uitgevoerd, omdat de voor de uitvoering van de Overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan Antenna zijn verstrekt, heeft Antenna het recht de Overeenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder gehouden te zijn tot vergoeding van enige schade aan de zijde van Opdrachtgever. De door Antenna gemaakte extra uren en/of extra kosten alsmede overige schade van Antenna die is of zou ontstaan doordat de Opdrachtgever niet heeft voldaan aan de in dit artikel bepaalde informatieverplichting komen volgens de op dat moment gebruikelijke tarieven voor rekening van de Opdrachtgever.
10. De Opdrachtgever is aansprakelijk – en vrijwaart Antenna – voor de schade van Antenna en/of de Werknemer (en Antenna is niet aansprakelijk voor de schade van de Opdrachtgever) als gevolg

van de onjuiste beloning van de Werknemer, als deze is vastgesteld aan de hand van door de Opdrachtgever aan Antenna onjuist of onvolledig verstrekte gegevens. De Opdrachtgever is eveneens aansprakelijk voor alle kosten (waaronder juridische kosten) en schade die Antenna lijdt, doordat de Opdrachtgever niet of niet volledig heeft voldaan aan de informatieverplichting als bedoeld in dit artikel en artikel 14.

Artikel 14. Werkprocedure

1. De Opdrachtgever verstrekt Antenna voor aanvang van de Overeenkomst en/of Terbeschikkingstelling in elk geval een accurate omschrijving van de functie, functie-eisen, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden en de beoogde looptijd van de Overeenkomst.
2. Antenna bepaalt aan de hand van de door de Opdrachtgever verstrekte informatie en de haar bekende hoedanigheden, kennis en vaardigheden van de voor Terbeschikkingstelling in aanmerking komende Aspirant Werknemer of Werknemer, welke Aspirant Werknemer of Werknemer zij aan de Opdrachtgever voorstelt ter uitvoering van de Overeenkomst. De Opdrachtgever is gerechtigd de voorgestelde Aspirant Werknemer of Werknemer, af te wijzen, waardoor de Terbeschikkingstelling van de voorgestelde Aspirant Werknemer geen doorgang vindt.
3. Antenna schiet niet tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade, indien de contacten tussen de Opdrachtgever en Antenna voorafgaande aan een mogelijke Overeenkomst, waaronder begrepen een concrete aanvraag van de Opdrachtgever om een Werknemer Ter beschikking te stellen, om welke reden dan ook niet of niet binnen de door de Opdrachtgever gewenste termijn, leiden tot de daadwerkelijke Terbeschikkingstelling van een Werknemer.
4. Antenna is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van de Terbeschikkingstelling van een Werknemer die niet blijken te voldoen aan de door de Opdrachtgever gestelde eisen, tenzij de Opdrachtgever binnen een redelijke termijn na aanvang van de Terbeschikkingstelling een Schriftelijke klacht ter zake bij Antenna indient en daarbij bewijst dat er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van Antenna bij de selectie.

Artikel 15. Vervanging, beschikbaarheid en re-integratie

1. Antenna is te allen tijde gerechtigd om een (voorgestelde) Aspirant Werknemer of Werknemer te vervangen.
2. Antenna is te allen tijde gerechtigd aan de Opdrachtgever een voorstel te doen tot vervanging van een ter beschikking gestelde Werknemer door een andere Werknemer onder voortzetting van de Overeenkomst, onder andere met het oog op het bedrijfsbeleid of personeelsbeleid van Antenna, behoud van werkgelegenheid of naleving van geldende wet- en regelgeving, in het bijzonder de toepasselijke Cao en de ontslagregels en -richtlijnen voor de uitzendbranche. De Opdrachtgever zal een dergelijk voorstel slechts op redelijke gronden afwijzen. De Opdrachtgever zal een eventuele afwijzing desgevraagd Schriftelijk motiveren.

3. Antenna schiet niet toerekenbaar tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de Opdrachtgever, indien Antenna om welke reden dan ook een (vervangende) Werknemer niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de Overeenkomst of nadien overeengekomen aan de Opdrachtgever ter beschikking kan stellen.
4. Indien de Werknemer wordt vervangen door een andere Werknemer, geldt het overeengekomen Opdrachtgeverstarief voor de te vervangen Werknemer op gelijke wijze voor deze vervangende Werknemer, tenzij de vervangende Werknemer – onder meer op grond van het bepaalde in artikel 12 van deze Algemene Voorwaarden – recht heeft op een hogere beloning dan de te vervangen Werknemer. In dat geval wordt het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig aangepast.
5. De Werknemer wordt niet exclusief ter beschikking gesteld aan de Opdrachtgever. Het is Antenna toegestaan om de Werknemer zonder instemming van de Opdrachtgever bij een andere opdrachtgever te plaatsen.
6. De Opdrachtgever is gehouden – op eerste verzoek van Antenna – medewerking te verlenen aan de re-integratie van de aan de Opdrachtgever Ter beschikking gestelde (arbeidsongeschikte) Werknemer. Dit betekent onder andere (maar niet uitsluitend) dat de Opdrachtgever verplicht is om de Werknemer re-integratiewerkzaamheden te laten verrichten in een gewijzigde functie of voor een aangepast aantal uren. Indien de Opdrachtgever geen of onvoldoende medewerking verleent, is de Opdrachtgever (uitdrukkelijk in afwijking van het bepaalde in de Overeenkomst) gehouden het Opdrachtgeverstarief door te betalen over het aantal uren waarop de Werknemer bij Antenna aanspraak maakt op doorbetaling van loon.

Artikel 16. Opdrachtgeverstarief

1. De door de Opdrachtgever aan Antenna verschuldigde vergoeding wordt berekend door het overeengekomen Opdrachtgeverstarief te vermenigvuldigen met de door de Werknemer gewerkte uren of (indien dit aantal hoger is) over de uren waarop Antenna op grond van de Overeenkomst en/of de Algemene Voorwaarden aanspraak heeft. Het Opdrachtgeverstarief wordt tevens vermenigvuldigd met de toeslagen(percentages). De overige arbeidsvoorwaarden die Antenna gehouden is mee te nemen in de beloning van de Werknemer, uit hoofde van de verplichting tot Gelijkwaardige beloning, komen bovenop het Opdrachtgeverstarief en worden dus een-op-een doorbelast aan de Opdrachtgever (met inachtneming van het bepaalde in artikel 12 lid 13 van de Algemene Voorwaarden).
2. Antenna is te allen tijde – maar ten minste jaarlijks en/of bij het einde van de Terbeschikkingstelling van de Werknemer – gerechtigd om in aanvulling op het verschuldigde Opdrachtgeverstarief het bedrag in rekening te brengen dat Antenna aanvullend op de door Antenna aan de Werknemer toegekende beloning aan Werknemer heeft moeten voldoen uit hoofde van diens aanspraak op de Gelijkwaardige beloning.
3. Over alle door de Opdrachtgever aan Antenna te betalen bedragen wordt btw in rekening gebracht.
4. De door de Opdrachtgever aan Antenna te betalen vergoeding wordt vermeerderd met de aan de Werknemer verschuldigde transitievergoeding en/of vergoeding wegens niet (geheel) in

acht genomen aanzegtermijn, voor zover de Werknemer hier aanspraak op kan maken ingevolge het bepaalde in respectievelijk de artikelen 7:673 en 7:668 BW. Deze vergoedingen zullen door Antenna een-op-een aan de betreffende Opdrachtgever worden doorberekend.

5. De Opdrachtgever is het Opdrachtgeverstarief eveneens verschuldigd over de uren waarop de Werknemer de werkzaamheden niet kan verrichten vanwege onwerkbaar weer. Indien de Opdrachtgever in dit geval een beroep kan doen op de door de overheid vastgestelde 'Regeling onwerkbaar weer', dan kan Antenna ervoor kiezen om deze regeling eveneens toe te passen, met inachtneming van de daartoe in de Cao opgenomen voorwaarden.
6. Indien op enig moment de arbeidsomvang van de Werknemer naar boven toe moet worden bijgesteld, gelet op het door de Werknemer geaccepteerde verplichte aanbod van Antenna (gelet op het bepaalde in artikel 7:628a lid 5 BW), is de Opdrachtgever (vanaf het moment dat Antenna de Werknemer dit aantal uren moet doorbetalen) steeds het Opdrachtgeverstarief verschuldigd over dit aangepaste aantal uren.
7. Indien op enig moment de bij de Opdrachtgever toepasselijke arbeidsvoorwaarden (al dan niet met terugwerkende kracht) wijzigen (hetgeen ook invloed heeft op de Gelijkwaardige beloning van de Werknemer), is Antenna gerechtigd het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig (al dan niet met terugwerkende kracht) aan te passen en in rekening te brengen bij de Opdrachtgever dan wel om de betreffende (gewijzigde) arbeidsvoorwaarde een-op-een in rekening te brengen bij de Opdrachtgever. Indien sprake is van een bruto loonelement, is Antenna eveneens gerechtigd de door Antenna verschuldigde werkgeverslasten een-op-een aan de Opdrachtgever door te belasten. Het voorgaande geldt op gelijke wijze, indien de systematiek van de (gelijkwaardige) beloning in de Cao wijzigt.
8. Naast de hiervoor bedoelde gevallen is Antenna in ieder geval ook gerechtigd om het Opdrachtgeverstarief – indien van toepassing met terugwerkende kracht – tijdens de looptijd van de Overeenkomst aan te passen, indien de kosten van de uitzendarbeid stijgen:
 - Als gevolg van wijziging van de Cao of van de daarbij geregelde lonen of wijziging van de bij de Opdrachtgever geldende Cao en/of arbeidsvoorwaardenregeling of de daarbij geregelde lonen;
 - Als gevolg van wijzigingen in of ten gevolge van wet en- regelgeving, waaronder begrepen wijzigingen in of ten gevolge van de sociale en fiscale wet- en regelgeving, de Cao of enig verbindend voorschrift;
 - Als gevolg van een (periodieke) loonsverhoging en/of een (eenmalige) verplichte uitkering, voortvloeiende uit de Cao, de bij de opdrachtgever geldende collectieve arbeidsovereenkomst en/of arbeidsvoorwaardenregeling en/of wet en regelgeving;
 - Als gevolg van indexering van de lonen door het Centraal Bureau van de Statistiek;
 - Als gevolg van een wijziging in de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst tussen Antenna en de Werknemer.
9. Indien de Opdrachtgever niet instemt met betaling van het aangepaste Opdrachtgeverstarief, dan ligt daarin besloten het verzoek van de Opdrachtgever om de Terbeschikkingstelling te beëindigen. De Terbeschikkingstelling eindigt evenwel pas op het moment dat de arbeidsovereenkomst tussen de Werknemer enerzijds en Antenna anderzijds rechtsgeldig kan worden beëindigd. Tot de datum van beëindiging van de arbeidsovereenkomst is de Opdrachtgever het Opdrachtgeverstarief verschuldigd.

10. Indien door enige oorzaak die toerekenbaar is aan de Opdrachtgever de beloning van de Werknemer te laag is vastgesteld, is Antenna gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning vast te stellen en het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig met terugwerkende kracht aan te passen en in rekening te brengen. Antenna kan tevens hetgeen de Opdrachtgever daardoor te weinig heeft betaald en kosten die als gevolg hiervan door Antenna zijn gemaakt, aan de Opdrachtgever in rekening brengen.
11. Het Opdrachtgeverstarief, zoals dat bij de Overeenkomst is bepaald, geldt voor het kalenderjaar waarin de Overeenkomst is gesloten, behoudens het hiervoor bepaalde in deze Algemene Voorwaarden over het Opdrachtgeverstarief. Steeds per 1 januari van elk jaar, is Antenna gerechtigd het Opdrachtgeverstarief eenzijdig minimaal te laten stijgen met een inflatiecorrectie, zoals die tot uiting komt in de Dienstenprijsindex (DPI) die het CBS heeft vastgesteld over het daaraan voorafgaande jaar. Antenna stelt de Opdrachtgever zo spoedig mogelijk op de hoogte van deze stijging van het Opdrachtgeverstarief.

Artikel 17. Facturatie en tijdverantwoording

1. Tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen, geschiedt de tijdverantwoording middels door de Opdrachtgever digitaal geaccordeerde urenverantwoordingen.
2. Antenna factureert ten minste op basis van het aantal in de Overeenkomst overeengekomen uren dat de Werknemer ter beschikking wordt gesteld aan de Opdrachtgever. De Opdrachtgever is het Opdrachtgeverstarief eveneens verschuldigd voor de uren waarop de Werknemer de werkzaamheden niet heeft kunnen verrichten door een oorzaak die – als de Opdrachtgever de juridische werkgever van de Werknemer zou zijn geweest – op grond van artikel 7:628 BW in redelijkheid voor rekening van de Opdrachtgever behoort te komen.
3. De Opdrachtgever draagt zorg voor een correcte en volledige tijdverantwoording en is gehouden erop toe te zien dat de daarin opgenomen gegevens van de Werknemer correct en naar waarheid zijn vermeld, zoals: naam van de Werknemer, het aantal gewerkte uren, overuren, onregelmatigheidsuren en ploegenuren, de overige uren waarover ingevolge deze Algemene Voorwaarden, opdrachten en/of overige Overeenkomsten het Opdrachtgeverstarief is verschuldigd, de eventuele toeslagen en eventuele werkelijk gemaakte (on)kosten.
4. De Opdrachtgever is verplicht ervoor te zorgen dat Antenna aansluitend aan de door de Werknemer gewerkte week over de tijdverantwoording beschikt. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de wijze waarop de tijdverantwoording aan Antenna wordt verstrekt.
5. Indien en voor zover de Werknemer de in de tijdverantwoording vermelde gegevens betwist, is Antenna gerechtigd de uren en kosten vast te stellen overeenkomstig de opgave van de Werknemer, tenzij de Opdrachtgever kan aantonen dat de door de Opdrachtgever vermelde gegevens correct zijn. Op verzoek van Antenna geeft de Opdrachtgever Antenna inzage in de oorspronkelijke tijdregistratie van de Opdrachtgever en verstrekt de Opdrachtgever een afschrift hiervan aan Antenna.
6. Indien de tijdverantwoording geschiedt middels door de Werknemer aan te leveren declaratieformulieren, behoudt de Opdrachtgever een kopie van het declaratieformulier. Bij verschil tussen het door de Werknemer bij Antenna ingeleverde declaratieformulier en het door

de Opdrachtgever behouden afschrift, geldt het door de Werknemer bij Antenna ingeleverde declaratieformulier voor de afrekening als volledig bewijs, behoudens geleverd tegenbewijs door de Opdrachtgever.

Artikel 18. Bijzondere minimale betalingsverplichtingen

1. De Opdrachtgever is – onverminderd de overige verplichtingen van de Opdrachtgever jegens Antenna – ten minste gehouden het Opdrachtgeverstarief berekend over drie gewerkte uren aan Antenna te voldoen indien:
 - De Werknemer zich meldt op de afgesproken tijd en plaats voor het verrichten van de arbeid, maar door de Opdrachtgever niet in staat wordt gesteld de arbeid aan te vangen, of:
 - De Opdrachtgever de Werknemer korter dan drie uur in staat stelt de arbeid te verrichten.
2. De Opdrachtgever is – onverminderd de overige verplichtingen van de Opdrachtgever jegens Antenna – steeds verplicht het Opdrachtgeverstarief te voldoen over de uren waarop de Werknemer aanspraak maakt op loon, overeenkomstig het bepaalde in artikel 7:628a lid 3 BW.

Artikel 19. Arbeidsduur, werktijden, verlof en thuiswerken

1. De arbeidsomvang en de werktijden van de Werknemer bij de Opdrachtgever worden voorafgaand aan de Terbeschikkingstelling overeengekomen. De werktijden, de arbeidsduur en de rusttijden van de Werknemer zijn gelijk aan de bij de Opdrachtgever ter zake gebruikelijke tijden en uren, tenzij anders is overeengekomen. De Opdrachtgever staat ervoor in, dat de arbeidsduur en de rust- en werktijden van de Werknemer voldoen aan de wettelijke vereisten. De Opdrachtgever ziet erop toe dat de Werknemer de reeds toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijdt.
2. Feestdagen, vakantie en verlof van de Werknemer worden geregeld conform de wet en maken onderdeel uit van de Gelijkwaardige beloning. De toekenning van deze arbeidsvoorwaarden aan de Werknemer is dus (mede) afhankelijk van de bij de Opdrachtgever toepasselijke regelingen hieromtrent. Om die reden maakt de uitvraag van deze informatie ook onderdeel uit van de in artikel 13 lid 1 van deze Algemene Voorwaarden bedoelde inventarisatie.
3. De waarde van een (verlof)dag (bijvoorbeeld een vakantiedag, feestdag of ADV-dag), wordt door Antenna bepaald op basis van de informatie verkregen van de Opdrachtgever. De Opdrachtgever is aldus gehouden om hier inzicht in te verschaffen aan Antenna, voordat de Terbeschikkingstelling van de Werknemer aanvangt. Indien de Opdrachtgever geen duidelijkheid en zekerheid kan verschaffen over de wijze van vaststelling van de waarde van een (verlof)dag, dan gaat Antenna – zoals bepaald in de Cao – uit van een waarde van een (verlof)dag van 0,385%, waarbij dit percentage is gebaseerd op 260 werkbare dagen.
4. Indien de Werknemer specifieke scholing dan wel werkinstructies behoeft voor de uitvoering van de werkzaamheden, zullen de uren, die de Werknemer aan deze scholing besteedt, als gewerkte uren in rekening worden gebracht bij de Opdrachtgever.

5. De Opdrachtgever dient de Werknemer minimaal hetzelfde recht op thuiswerken te geven als het eigen personeel van de Opdrachtgever. De Opdrachtgever is verplicht om thuiswerken door de Werknemer toe te staan, als de Werknemer vanwege fysieke of mentale beperkingen niet in staat is de arbeid (volledig) op de gebruikelijke werkplek uit te voeren, maar deze werkzaamheden (al dan niet deels) wel vanuit huis kan verrichten. Het voorgaande geldt slechts, indien de aard van het werk van de Werknemer thuiswerken toelaat. Voor de vraag of het werk vanuit huis kan worden verricht, is het oordeel van Antenna altijd leidend. Indien de Opdrachtgever in strijd met het voorgaande de Werknemer niet toestaat de werkzaamheden thuis te laten verrichten en de Werknemer hierdoor (deels) niet werkt/ziekgemeld is, is het Antenna toegestaan de betreffende uren op de gebruikelijke wijze bij de Opdrachtgever in rekening te brengen (als ware de Werknemer wel werkzaamheden verricht). De Opdrachtgever zal zich altijd houden aan de geldende wet- en regelgeving met betrekking tot thuiswerken.
6. Indien de Werknemer verplicht moet thuiswerken, om welke reden dan ook, dient de Opdrachtgever dit thuiswerken te allen tijde toe te staan.
7. Indien de Werknemer thuiswerkt (om welke reden dan ook), dient de Opdrachtgever alle middelen en faciliteiten aan de Werknemer te verstrekken die de Werknemer nodig heeft om (veilig) te kunnen thuiswerken. Eventuele kosten die hiermee gemoeid zijn, worden door de Opdrachtgever gedragen en kunnen – indien dit aan de orde is – door Antenna bij de Opdrachtgever in rekening worden gebracht. Het staat de Opdrachtgever vrij om met de Werknemer afspraken te maken over het thuiswerken.
8. De Opdrachtgever is gehouden om erop toe te zien – en zij zal alle mogelijke maatregelen treffen om ervoor te zorgen – dat de Werknemer op een gezonde manier thuiswerkt. Voor eventuele schade die de Werknemer oploopt tijdens en/of door het thuiswerken, is de Opdrachtgever aansprakelijk, gelet op het hierna bepaalde in artikel 22.

Artikel 20. Goede uitoefening van leiding en toezicht

1. De Opdrachtgever zal zich ten aanzien van de Werknemer bij de uitoefening van het toezicht of de leiding alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.
2. Het is de Opdrachtgever niet toegestaan de Werknemer op zijn beurt aan een derde 'door te lenen'; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder toezicht of leiding van deze derde verrichten van werkzaamheden. Onder doorlening wordt mede verstaan het door de Opdrachtgever ter beschikking stellen aan een (rechts)persoon waarmee de Opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden.
3. De Opdrachtgever kan de Werknemer slechts te werk stellen in afwijking van het bij de Overeenkomst en de Algemene Voorwaarden bepaalde, indien Antenna en de Werknemer daarmee vooraf uitdrukkelijk Schriftelijk hebben ingestemd.
4. Tewerkstelling van de Werknemer in het buitenland door een in Nederland gevestigde Opdrachtgever is slechts mogelijk voor bepaalde tijd, onder de voorwaarden dat de Opdrachtgever leiding en toezicht heeft georganiseerd én indien de tewerkstelling Schriftelijk is overeengekomen met Antenna en de Werknemer.

5. De Opdrachtgever zal aan de Werknemer de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of tenietgegaan en vrijwaart Antenna voor enige aansprakelijkheid ter zake de hiervoor bedoelde schade.
6. De Opdrachtgever zal zich, voor zover mogelijk, afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van Antenna verstrekt de Opdrachtgever een bewijs van verzekering aan Antenna.

Artikel 21. Opschortingsrecht

1. Antenna kan niet gehouden worden tot het nakomen van enige verplichting, daaronder begrepen enige wettelijke en/of overeengekomen (garantie)verplichting, indien Antenna daartoe verhinderd is als gevolg van overmacht. Onder overmacht aan de zijde van Antenna wordt onder meer verstaan: overmacht van toeleveranciers van Antenna, oorlog, oorlogsgevaar, epidemieën, pandemieën, oproer, molest, brand, waterschade, overstroming, werkstaking, bedrijfsbezetting, ongeval of ziekte van personeel, uitsluiting, in- en uitvoerbelemmeringen, overheidsmaatregelen, machinebreuk, storingen in de levering, bedrijfsstoring, storing van internet, datanetwerk- of telecommunicatiefaciliteiten, (cyber) crime (cyber)vandalisme, algemene vervoersproblemen en door Antenna onvoorziene problemen en elke andere omstandigheid die niet uitsluitend van de wil van Antenna afhankelijk is.
2. Antenna zal de Opdrachtgever zo spoedig mogelijk op de hoogte brengen van een in het vorige lid van dit artikel bedoelde situatie. Indien de situatie van overmacht van tijdelijke aard is, zullen de op Antenna rustende verplichtingen uit de Overeenkomst worden opgeschort voor de periode dat deze situatie voortduurt.
3. Indien Antenna door omstandigheden, opgekomen als hiervoor in lid 1 bedoeld, blijvend verhinderd is haar verplichtingen na te komen, is ieder van Partijen bevoegd de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk te ontbinden. De Opdrachtgever dient in dat geval de door haar aan Antenna verschuldigde vergoedingen, welke betrekking hebben op de periode voor de overmachtstoestand, aan Antenna te betalen.
4. Indien sprake is van een situatie van overmacht dan wel van een situatie dat de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk wordt ontbonden als gevolg van overmacht, is Antenna niet gehouden tot enige schadevergoeding jegens de Opdrachtgever en/of derden.
5. De Opdrachtgever is niet gerechtigd de op haar rustende verplichtingen (waaronder de Terbeschikkingstelling van de Werknemer) tijdelijk geheel of gedeeltelijk op te schorten.
6. Eventueel door of namens de Opdrachtgever gestelde betalingszekerheden dienen overeenkomstig te worden verlengd.
7. Indien de Opdrachtgever niet gerechtigd is de tewerkstelling tijdelijk op te schorten, maar de Opdrachtgever tijdelijk geen werk heeft voor de Werknemer of (om welke reden dan ook) geen werkzaamheden laat verrichten, is de Opdrachtgever gehouden voor de duur van de Overeenkomst onverkort aan Antenna het Opdrachtgeverstarcief te voldoen over het per periode (week, maand, en dergelijke) krachtens Overeenkomst laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren.

Artikel 22. Arbeidsomstandigheden en hulpmiddelen

1. De Opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever.
2. De Opdrachtgever is jegens de Werknemer en Antenna verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek (waaronder ook de thuiswerkplek), gezondheid, welzijn en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
3. De Opdrachtgever is gehouden om – onder dezelfde voorwaarden als van toepassing bij de Opdrachtgever voor zijn eigen personeel – op haar kosten, aan de Werknemer functiegerelateerde hulpmiddelen te verstrekken, indien deze voor het verrichten van de werkzaamheden (bijvoorbeeld voor veilig en gezond werken) bij de Opdrachtgever vereist zijn. Hieronder vallen uitdrukkelijk ook persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM).
4. De Opdrachtgever is gehouden om aan de Werknemer en aan Antenna tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden, Schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De Opdrachtgever geeft de Werknemer actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E).
5. Indien de Werknemer een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de Opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorgdragen dat daarvan onverwijld een Schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel beroepsziekte. De Opdrachtgever informeert Antenna zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage.
6. De Opdrachtgever zal aan de Werknemer vergoeden – en Antenna vrijwaren tegen – alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de Werknemer in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover de Opdrachtgever en/of Antenna daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 en/of artikel 6:162 van het Burgerlijk Wetboek en/of enige andere wettelijke (aansprakelijkheids)bepaling. Onder de zinsnede “die de Werknemer in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt” wordt hier uitdrukkelijk ook bedoeld de schade die de Werknemer lijdt tijdens zijn woon-werkverkeer.
7. Indien de in het vorige lid bedoelde situatie (/het bedrijfsongeval) tot de dood van de Werknemer leidt, is de Opdrachtgever gehouden de schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergoeden conform artikel 6:108 Burgerlijk Wetboek aan de in dat artikel genoemde personen en vrijwaart de Opdrachtgever Antenna tegen alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) waarvoor zij aansprakelijk wordt gehouden.

8. De Opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op eerste verzoek van Antenna verstrekt de Opdrachtgever een bewijs van verzekering aan Antenna.

Artikel 23. Privacy en verificatie- en bewaarplicht Opdrachtgever

1. Conform de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, is de Opdrachtgever verplicht om bij aanvang van de Terbeschikkingstelling van een Werknemer diens identiteit vast te stellen aan de hand van een origineel identiteitsdocument waarop de nationaliteit van de Werknemer is vermeld. Dit identiteitsdocument dient zorgvuldig te worden gecontroleerd op echtheid en geldigheid. De Opdrachtgever mag geen kopie van het identiteitsbewijs bewaren, tenzij sprake is van het bedoelde in lid 3 van dit artikel. Ook zal de Opdrachtgever voldoen aan de op hem rustende administratie- en bewaarplichten.
2. De Opdrachtgever behandelt de hem in het kader van de Terbeschikkingstelling ter kennisgenomen persoonsgegevens van de Werknemer vertrouwelijk en verwerkt deze in overeenstemming met de bepalingen van de geldende privacy wet- en regelgeving. De Opdrachtgever verklaart zich dan ook nadrukkelijk bekend met de geldende wet- en regelgeving aangaande de verwerking van persoonsgegevens. De Opdrachtgever zal de via Antenna verkregen persoonsgegevens slechts gebruiken voor het doel waarvoor zij zijn verkregen, deze niet langer bewaren dan conform wet- en regelgeving is toegestaan en zal zorgen voor een adequate beveiliging van deze persoonsgegevens.
3. Indien de Opdrachtgever besluit een aangeboden Aspirant Werknemer niet in te lenen, vernietigt de Opdrachtgever binnen één week de door Antenna verstrekte persoonsgegevens.
4. De Opdrachtgever aan wie door Antenna een vreemdeling in de zin van de Wet arbeid vreemdelingen ter beschikking wordt gesteld, verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 15 van deze wet, onder meer inhoudende dat de Opdrachtgever bij de aanvang van de arbeid door een vreemdeling een afschrift van het document, zoals bedoeld in artikel 1 van de Wet op de identificatieplicht, van de vreemdeling dient te ontvangen. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor een zorgvuldige controle van het eerdergenoemde document en stelt aan de hand daarvan de identiteit van de vreemdeling vast en neemt een afschrift van het document op in zijn administratie. Antenna is niet verantwoordelijk dan wel aansprakelijk voor een eventuele boete die in het kader van de Wet arbeid vreemdelingen aan de Opdrachtgever wordt opgelegd.
5. Antenna is niet aansprakelijk voor boetes of vorderingen die de Opdrachtgever worden opgelegd omdat zij haar verplichtingen als genoemd in dit artikel niet is nagekomen.
6. De Opdrachtgever zal Antenna te allen tijde vrijwaren voor opgelegde boetes aan en aanspraken jegens Antenna wegens het niet nakomen door de Opdrachtgever van de in dit artikel genoemde verplichtingen.

Artikel 24. Verboden onderscheid en bejegening Werknemer

1. De Opdrachtgever en Antenna zullen geen verboden onderscheid maken, niet naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook. De Opdrachtgever en Antenna zullen uitsluitend voor de functie relevante eisen stellen of mee laten wegen bij het verstrekken respectievelijk uitvoeren van de Overeenkomst en bij de selectie en de behandeling van de Werknemer.
2. De Opdrachtgever is bekend met de Wet bescherming klokkenluiders en waarborgt dat de Werknemer op gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot de klokkenluidersregeling, indien de Opdrachtgever een dergelijke regeling kent of op hem van toepassing is.
3. Indien de Opdrachtgever een klachtenregeling kent met betrekking tot de bejegening van werknemers, zal hij waarborgen dat de Werknemer op gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot deze klachtenregeling. Het gaat hierbij enkel om klachten die niet het werkgeverschap van Antenna betreffen, een en ander voor zover geen wettelijke verplichtingen anderszins bestaan.

Artikel 25. Medezeggenschap

1. De Opdrachtgever is gehouden om de Werknemer die lid is van de ondernemingsraad van Antenna of van de ondernemingsraad van de Opdrachtgever, in de gelegenheid te stellen deze medezeggenschapsrechten uit te oefenen conform de geldende wet- en regelgeving.
2. Indien de Werknemer medezeggenschap uitoefent in de onderneming van de Opdrachtgever, is de Opdrachtgever het Opdrachtgeverstarief ook verschuldigd over de uren waarin de Werknemer onder werktijd werkzaamheden verricht of een opleiding volgt in verband van het uitoefenen van die medezeggenschap.
3. De Opdrachtgever verklaart zich bekend met zijn informatieverplichtingen op grond van de Wet op de ondernemingsraden (hierna: WOR) betreffende de (verwachte) inzet van Werknemers in zijn onderneming. Indien en voor zover de Opdrachtgever bij de vervulling van deze informatieverplichtingen zich wenst te baseren op door Antenna verstrekte of te verstrekken gegevens, zal die verstrekking van gegevens niet verder gaan dan waar de WOR toe verplicht.

Artikel 26. Verplichtingen met betrekking tot de wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs

1. De Opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met de voor hem geldende verplichtingen voortvloeiende uit de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (Waadi), waaronder – maar uitdrukkelijk niet beperkt tot:
 - artikel 8b Waadi: de Opdrachtgever zorgt dat de Werknemer gelijke toegang hebben tot de bedrijfsvoorzieningen of diensten in zijn onderneming, met name kantines, kinderopvang en vervoersfaciliteiten, als de werknemers, die in dienst van zijn onderneming werkzaam zijn in gelijke of gelijkwaardige functies, tenzij het verschil in behandeling om objectieve redenen gerechtvaardigd is;

- artikel 8c Waadi: de Opdrachtgever zorgt ervoor dat binnen zijn onderneming ontstane vacatures tijdig en duidelijk ter kennis worden gebracht aan de Werknemer, opdat deze dezelfde kansen op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd heeft als de werknemers van de onderneming van de Opdrachtgever;
 - artikel 10 Waadi: de Opdrachtgever zal Antenna tijdig en volledig informeren over het voornemen, aanvangen, voortduren of eindigen van door de vakbonden georganiseerde of ongeorganiseerde collectieve acties, waaronder – maar niet uitsluitend – een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting. De Opdrachtgever zal in de uitvoering van zijn leiding en toezicht over de Werknemer, uitdrukkelijk geen opdrachten aan de Werknemer verstrekken waardoor artikel 10 Waadi zal worden overtreden;
 - artikel 12a Waadi: de Opdrachtgever verstrekt Schriftelijk aan Antenna, voor aanvang van de Terbeschikkingstelling (en wanneer nodig ook daarna), informatie over de arbeidsvoorwaarden, als bedoeld in artikel 8 (of 8a) Waadi.
2. Indien de Opdrachtgever in strijd handelt met een van de in lid 1 bedoelde verplichtingen of verboden, is de Opdrachtgever aansprakelijk voor – en vrijwaart zij Antenna tegen – alle (directe en indirecte) schade die Antenna hierdoor lijdt.

Artikel 27. Aansprakelijkheid

1. Antenna zal zich inspannen de Overeenkomst als een redelijk bekwaam opdrachtnemer uit te voeren.
2. De Opdrachtgever is aansprakelijk voor de schade die Antenna, de Werknemer en/of derden lijden als gevolg van het handelen en/of nalaten van de Werknemer. Antenna is niet aansprakelijk voor schade of verliezen van de Opdrachtgever als gevolg van het handelen en/of nalaten van de Werknemer. De Opdrachtgever vrijwaart Antenna voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) – direct of indirect – ter zake van de in dit lid bedoelde schaden en/of verliezen.
3. De Opdrachtgever is gehouden om zich afdoende te verzekeren ter dekking van de in dit artikel bepaalde aansprakelijkheden. De Opdrachtgever dient op eerste verzoek van Antenna een kopie van het polis blad te overleggen aan Antenna.

Artikel 28. Bij in- en doorlenen van Werknemers

1. Het is Antenna toegestaan om de Werknemer in te lenen via een andere werkgever en deze vervolgens door te lenen aan de Opdrachtgever. Indien deze situatie zich voordoet, moet in de gevallen in de Overeenkomst en de Algemene Voorwaarden waar “Antenna” is genoemd in de positie als werkgever van de Werknemer, deze andere werkgever worden gelezen.

DEEL C. WERVING & SELECTIE

Artikel 29. Uitvoering

1. Antenna zal haar kennis van de arbeidsmarkt aanwenden om een geschikte Kandidaat te zoeken voor de in de Opdracht genoemde functie bij de Opdrachtgever. Antenna heeft terzake een inspanningsverbintenis ten opzichte van de Opdrachtgever. De Opdrachtgever maakt bij de opdracht tot Werving & selectie uitdrukkelijk kenbaar dat de opdracht gericht is op Werving & selectie, niet zijnde de Terbeschikkingstelling van de Kandidaat aan de Opdrachtgever.
2. De Opdrachtgever verstrekt alle gegevens die Antenna redelijkerwijs nodig heeft ter vervulling van de aan haar verstrekte Opdracht, waaronder een functieomschrijving, de vereiste en/of gewenste kwalificaties, het salaris, de werktijden, de arbeidsomvang, de arbeidsplaats en de te verrichten werkzaamheden. Hiertoe zal, indien gewenst door Antenna, eveneens een intakegesprek worden gevoerd tussen Antenna en de Opdrachtgever. In het intakegesprek zal op basis van de door de Opdrachtgever verstrekte gegevens een profiel worden opgesteld door Antenna, dat zal worden goedgekeurd door Opdrachtgever. Op basis van dit profiel zal Antenna de Kandidaten werven en selecteren.
3. Ter voorkoming van het maken van verboden onderscheid, in het bijzonder naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook, zullen uitsluitend voor de functie relevante eisen door de Opdrachtgever kunnen worden gesteld en door Antenna worden meegewogen bij de selectie en voordracht van de Kandidaten.
4. De werkzaamheden van Antenna bevatten in elk geval:
 - het uitvoeren van een intake gesprek met de Opdrachtgever met als doel een helder beeld te krijgen van de cultuur van de organisatie, exacte functie-inhoud, plaats in de organisatie, gewenst type Kandidaat, datum indienstneming, contractvorm en het arbeidsvoorwaardenpakket;
 - het identificeren en werven van potentiële Kandidaten door database screening, het benaderen van personen uit Antenna's netwerk en door te adverteren in diverse mediakanalen (het is Antenna hierbij toegestaan om vacatureteksten van de Opdrachtgever – al dan niet op aangepaste wijze – te gebruiken);
 - het selecteren van Kandidaten door curriculum vitae screening en uitvoerige persoonlijke intakegesprekken;
 - het inwinnen van minimaal één relevante referentie (indien redelijkerwijs mogelijk) van geschikt geachte Kandidaten;
 - het coördineren van de sollicitatiegesprekken bij de Opdrachtgever;
 - het assisteren en eventueel bemiddelen bij onderhandelingen tussen Kandidaat en de Opdrachtgever, indien noodzakelijk.
5. Antenna zal de geschikte Kandidaten rechtstreeks presenteren aan de personeelsadviseur van de Opdrachtgever. Hierin wordt Antenna's persoonlijke indruk van de Kandidaat beschreven, zijn achtergrond toegelicht en de voorwaarden beschreven. Ook worden curricula vitae verstrekt.
6. Antenna bepaalt aan de hand van de door de Opdrachtgever verstrekte informatie welke Kandidaten zij aan de Opdrachtgever voorstelt. De Opdrachtgever beslist te allen tijde zelf of

zij met een door Antenna geselecteerde en voorgestelde Kandidaat een arbeidsverhouding wenst aan te gaan. De Opdrachtgever is dan ook gerechtigd de voorgestelde Kandida(a)t(en) af te wijzen en zal een eventuele afwijzing desgevraagd Schriftelijk motiveren.

7. Alle door Antenna voorgestelde Kandidaten vallen onder de reikwijdte van deze Algemene Voorwaarden. Hieronder zijn ook begrepen Kandidaten die op welke wijze dan ook – dus ook bij de Opdrachtgever rechtstreeks of waarmee de Opdrachtgever reeds eerder contact heeft gehad – reageren op de functie bij de Opdrachtgever.
8. De Opdrachtgever zal vertrouwelijk met de door Antenna verstrekte namen en/of informatie omgaan.
9. Elke Overeenkomst aangaande Werving & selectie eindigt van rechtswege op het moment dat de Opdrachtgever te kennen geeft een arbeidsverhouding aan te (zullen) gaan met de Kandidaat.
10. Voor het bepaalde in dit deel C van de Algemene Voorwaarden wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een Kandidaat verstaan:
 - het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht door de Opdrachtgever met een Kandidaat;
 - het ter beschikking laten stellen van de betreffende Kandidaat door een derde (bijvoorbeeld een andere uitzendonderneming of payrollonderneming);
 - het aangaan van een arbeidsverhouding door een Kandidaat met een derde, waarbij de Opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden (als bedoeld in artikel 2:24b BW) dan wel een dochtermaatschappij is van een ander (als bedoeld in artikel 2:24a BW).

Artikel 30. Honorarium

1. Het door de Opdrachtgever te betalen honorarium voor de Werving & selectie is door de Opdrachtgever verschuldigd vanaf het moment dat hij een arbeidsverhouding aangaat met de Kandidaat, ongeacht de duur en de voorwaarden van die arbeidsverhouding. Dit honorarium bestaat uit 25% van het all-in bruto jaarinkomen van de geselecteerde Kandidaat, zoals dat tussen de Kandidaat en de Opdrachtgever na indiensttreding van de Kandidaat zal gaan gelden.
2. Onder het all-in bruto jaarinkomen van de geselecteerde Kandidaat worden alle inkomensbestanddelen begrepen, zoals het jaarsalaris, vakantiegeld, 13de, 14de en/of 15^{de} maand, vaste jaarlijkse gratificatie, provisie, winstuitkering, garantiecommissie en de fiscale bijtelling voor ter beschikking gestelde zaken (waaronder een auto). Bij het berekenen van de hoogte van de provisie of winstuitkering wordt ervan uitgegaan dat de te realiseren doelstellingen volledig zijn behaald. Indien een dergelijke berekening niet mogelijk is, wordt een bedrag van € 4.000,- per regeling (winstuitkering en/of provisie) bij het inkomen opgeteld.
3. Indien en voor zover er sprake is van een geselecteerde Kandidaat die rechtstreeks voor de Opdrachtgever werkzaamheden en/of diensten gaat verrichten zonder aldaar in (loon)dienst te treden, bestaat het te betalen honorarium voor de Opdracht uit 30% van het all-in tarief van de Kandidaat voor de door hem te verrichten werkzaamheden/diensten, zulks op jaarbasis en

gebaseerd op 40 uur per week. Indien een dergelijke berekening niet mogelijk is, wordt het door de Opdrachtgever verschuldigde honorarium vastgesteld op een bedrag van ten minste € 5.000,-.

4. De vergoeding als genoemd in dit artikel, omvat de kosten voor de door Antenna uitgevoerde Opdracht. Alle bijkomende kosten, zoals de door de geselecteerde Kandida(a)t(en) in verband met de bij de Opdrachtgever gevoerde gesprekken, gemaakte reiskosten, kosten verbonden aan een eventuele (psychologische) test en advertentiekosten komen voor rekening van de Opdrachtgever en zullen separaat door Antenna bij de Opdrachtgever in rekening worden gebracht. De Opdrachtgever is gehouden deze kosten aan Antenna te voldoen.
5. De Opdrachtgever is een vergoeding van € 2.500,- verschuldigd, indien Antenna een Kandidaat heeft voorgedragen met wie de Opdrachtgever in beginsel een arbeidsverhouding heeft willen aangaan, maar deze arbeidsverhouding in de laatste fase geen doorgang vindt, omdat de Opdrachtgever en de Kandidaat geen overeenstemming bereiken over de (arbeids)voorwaarden.

Artikel 31. Aansprakelijkheid

1. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor zowel de beslissing met een door Antenna geselecteerde Kandidaat een arbeidsverhouding aan te gaan, evenals voor de inhoud van die overeenkomst. Antenna is dan ook op geen enkele wijze aansprakelijk voor schade, in de meest ruime zin, welke direct of indirect is of wordt veroorzaakt door de door Antenna aangedragen Kandidaat.
2. Antenna zal zich inspannen tijdig een potentieel geschikte Kandidaat aan te bieden. Antenna schiet evenwel niet toerekenbaar tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de Opdrachtgever, indien Antenna om welke reden dan ook niet of niet tijdig een (geschikte) Kandidaat kan aanbieden.
3. Antenna is niet aansprakelijk, indien een door haar voorgestelde Kandidaat geen arbeidsverhouding met de Opdrachtgever wenst aan te gaan of een aangegane arbeidsverhouding (voortijdig) weer beëindigt.
4. Antenna is niet aansprakelijk indien de Kandidaat niet blijkt te voldoen aan de vereisten of verwachtingen van de Opdrachtgever, tenzij er sprake is van opzet of grove nalatigheid van Antenna. Eventuele aansprakelijkheid van Antenna is beperkt tot hetgeen in artikel 7 van de Algemene Voorwaarden is bepaald.

Artikel 32. Aangaan rechtstreekse (arbeids)overeenkomst Kandidaat

1. Het is de Opdrachtgever niet toegestaan met een door Antenna aangeboden of op enigerlei wijze geïntroduceerde Kandidaat een arbeidsverhouding aan te gaan binnen zes maanden na het intrekken, vervallen, beëindigen of niet slagen van de Opdracht tot Werving & selectie. In geval van overtreding of niet nakoming hiervan, heeft Antenna recht op een bedrag ter hoogte van € 7.500,- van de Opdrachtgever, onverlet het recht van Antenna om volledige schadevergoeding te vorderen.